

КАНДИДАТ НА ПОСАДУ РЕКТОРА КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



ХРОМЕЦЬ Віталій Леонідович

Біографія

Я народився 13 серпня 1979 р. У 1999 році почав навчався на філософському факультеті Київського національного університету ім. Т. Г. Шевченка.

З 2004 по 2007 рік – аспірант кафедри релігієзнавства КНУ.

У 2019 році захистив дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора філософських наук.

З 2007 до 2019 року працював на кафедрі культурології Національного педагогічного університету ім. М.П.Драгоманова на посадах: викладача, старшого

викладача, доцента.

З 2014 року є керівником секції релігієзнавства відділення філософії та суспільствознавства Київської Малої академії наук учнівської молоді.

З 10 вересня 2019 року по 08 вересня 2020 року - ректор Університету Короля Данила та професор кафедри богослов'я та суспільствознавчих дисциплін.

З червня 2017 року - до цього часу - директор громадської організації Несторівський центр.

Преамбула

Університет існує тоді, коли викладач зустрічається зі студентом заради передачі знання від викладача до студента.

Адміністрація університету та інший персонал мають забезпечити цю зустріч і зробити все, щоб від цієї зустрічі ніхто і ніщо не відволікали.

Програмні тези

Програма ґрунтується на п'яти принципах і семи першочергових кроках:

Принцип 1. Автономія педагогічного, науково-педагогічного та наукового працівника.

Забезпечити автономію педагогічного, наукового та науково- педагогічного працівника, які в першу чергу мають провадити дослідження та викладати їх під час читання навчальної дисципліни, підготовки методичних матеріалів, наукових публікацій та участі або організації наукових (методичних) заходах. Ніякі додаткові адміністративні обов'язки не можуть бути покладені на працівника без його згоди і без додаткової оплати за виконання додаткових адміністративних функцій.

Принцип 2. Самоврядність

Кожен навчальний та науковий підрозділ, в якому працюють педагогічні, наукові та науково-педагогічні працівники є самоврядним. Всі питання, які стосуються безпосередніх функцій підрозділу, приймаються працівниками. У тому числі, обрання за конкурсом працівника та керівника підрозділу.

Принцип 3. Свободи студентської спільноти

Кожен студент вільно обирає спеціальність, може її змінити під час навчання, може одночасно навчатися на кількох спеціальностях, обирає без обмежень дисципліни з варіативного блоку. Студенти гуртуються в самоврядні органи і самостійно здійснюють управління цими органами, приймаючи рішення без впливу адміністрації університету.

Принцип 4. Утримання спільнот Університету

Взаємодія адміністрації, співробітників та студентів має регулюватися колективним договором, в якому визначаються права та обов'язки кожної спільноти і кожного в цій групі працівника.

Принцип 5. Авторитетне управління

Університет має стати автономною інституцією, на яку не будуть впливати ідеології, політичні партії, влада тощо. Університет має жити за своїми статутними документами, слідує власній традиції.

1. Організація на належному рівні системи дистанційного навчання.

2. Радикальне зменшення паперової роботи.

3. Усунення адміністративного навантаження педагогічних, науково- педагогічних, наукових працівників, які не передбачені індивідуальним планом чи контрактом.

4. Створення чіткої системи планування та виконання навантаження за відповідними видами робіт для працівників університету.

5. Проведення аудиту існуючих активів університету.

6. Створення фонду університету для акумулювання податкових фінансів для покращення матеріально-технічної бази та для покращення фінансового забезпечення працівників університету.

7. Усунення недоліків роботи адміністрації у взаємодії зі студентським самоврядуванням для забезпечення реальної автономії та самоврядності студентських структур.



<https://www.facebook.com/vitaliy.khromets>



https://t.me/v_khromets



v.l.khromets@gmail.com