

КАНДИДАТ НА ПОСАДУ РЕКТОРА КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



КУЦЕВИЧ Максим Петрович

Біографія

Куцевич Максим Петрович народився 16 жовтня 1981 року у місті Києві.

З 1998 до 2004 року – навчався на денній формі юридичного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка за спеціальністю «Правознавство» – отримав дипломи ОС бакалавр та магістр з відзнакою.

З 2004 до 2007 року - навчався з відри-вом від виробництва в аспірантурі Київського національного університету імені Тараса Шевченка – захистив дисертацію на здобуття наукового ступеню кандидата юридичних наук.

З 1 жовтня 2007 року і по теперішній час працює в Київському національному університеті імені Тараса Шевченка науково-педагогічним працівником: асистентом, доцентом, заступником декана юридичного факультету, професором кафедри кримінально-правової політики та

кримінального права Інституту права.

У 2012 році отримав вчене звання доцент.

У 2018 році захистив дисертацію на здобуття наукового ступеню доктора юридичних наук.

За останні п'ять років три рази проходив підвищення кваліфікації в країнах ЄС та США:

1) в 2015 році – в Університеті м. Констанц (ФРН);

2) в 2017 році – правничі школи США: Школа права Джоржтаунського університету (м. Вашингтон), Університет Вашингтона та Лі (м. Лексингтон), Школа права Університету Вірджинії (м. Шарлотсвілле);

3) в 2019 році – Варшавський університет (Польща).

З 2020 року член Комісії з питань правової реформи при Президентові України.

Програмні тези

ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС

- Підвищувати якість освітнього процесу, серед іншого:
 - планувати навчальне навантаження викладачів на наступний навчальний рік до 30 червня;
 - належно методично забезпечувати освітній процес.
- Підвищити заробітні плати допоміжного персоналу.
- Побудувати освітній процес на інформаційних технологіях, які забезпечать:
 - формування розкладу навчальних занять і сесій;
 - створення електронного бібліотечного фонду Університету й організація доступу до електронних бібліотек усього світу;
 - функціонування автономної внутрішньоуніверситетської електронної платформи;
 - можливість вільного вибору студентами навчальних дисциплін за усіма спеціальностями, наявними в Університеті.
- Корегувати підготовку фахівців відповідно до вимог ринку праці.
- Створити систему практичної підготовки студентів: суттєве збільшення кредитів, впровадження інституту працівників, які б професійно займалися організацією усіх видів практики.
- Впроваджувати студентоорієнтований підхід:
 - зменшити кількості студентів в одній академічній групі з 30 до 15 осіб;
 - зараховувати час для прийняття перескладань і відпрацювань до навантаження викладача;
 - забезпечити можливості повторного вивчення навчальних дисциплін в разі академічної неуспішності;
 - сприяти академічній мобільності.

НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ

- Регулярне проведення на базі Університету наукових заходів міжнародного рівня.
- Орієнтація наукових досліджень на стратегічні потреби суспільства.
- Облік наукових публікацій у виданнях, які входять до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, в годинах позааудиторного навантаження.
- Сприяння організації наукових колективів, центрів, лабораторій та забезпечення їх необхідними засобами.
- Зосереджувати зусилля на пошуку і отриманні грантового та державного фінансування наукових досліджень.

КАДРОВА ПОЛІТИКА ТА УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

- Створити систему заходів для стимулювання підвищення кваліфікації працівників у країнах ЄС та ОЕСР.
- Вдосконалити систему конкурсного відбору науково-педагогічних та наукових працівників.
- Забезпечувати своєчасне оформлення трудових відносин з працівниками.
- Вдосконалити систему прийняття управлінських рішень.

ПІДТРИМКА МОЛОДІ

- Забезпечити реальну участь студентського активу в розробці нових та вдосконаленні існуючих освітніх програм.
- Стимулювати залучення здобувачів освіти до участі в проведенні наукових заходів.
- Забезпечити реальну участь студентського самоврядування в управлінні Університетом.
- Сприяти працевлаштуванню студентів, створювати умови для поєднання навчання з професійною активністю.

СОЦІАЛЬНА ТУРБОТА

- Вдосконалювати систему житлового забезпечення працівників.
- Вдосконалювати систему надання матеріальної допомоги працівникам.
- Розвивати внутрішньоуніверситетську інфраструктуру медичного обслуговування та оздоровлення працівників.

УНІВЕРСИТЕТ У МІЖНАРОДНОМУ ПРОСТОРИ

- Покращувати позиції Університету в міжнародних рейтингах закладів вищої освіти.
- Сприяти практиці поєднання навчання здобувачів освіти в нашому та зарубіжних Університетах.
- Вдосконалювати механізм залучення закордонних фахівців до освітнього процесу та наукових досліджень.
- Створювати освітні програми привабливі для іноземних громадян.

МАТЕРІАЛЬНА БАЗА

- Розширити внутрішньоуніверситетську безкоштовну мережу Інтернет.
- Модернізувати навчальні корпуси та гуртожитки Університету.
- Облаштовувати навчальні аудиторії Університету мультимедійним обладнанням.
- Обладнати гуртожитки та студмістечко Університету системами безпеки.