

КАНДИДАТ НА ПОСАДУ РЕКТОРА КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



ЗАХАРЧЕНКО Петро Павлович

Біографія

Доктор юридичних наук, професор. Народився 6 вересня 1960 р. у селі Волошинівка Баришівського району Київської області. З 1978 по 1983 р.р. навчався на історичному факультеті Київського державного університету імені Т. Г. Шевченка, після закінчення якого працював дільничним інспектором у справах неповнолітніх Московського районного відділу внутрішніх справ, а впродовж 1989-1991 р.р. – інспектором у справах неповнолітніх відділу кримінального розшуку УВС м. Києва. У 1991 р. призначений на посаду викладача Училища міліції МВС України, а з 1995 р. по 2010 р. працював викладачем, старшим викладачем, доцентом кафедри історії держави і права Національної академії внутрішніх справ України. Впродовж 2010 – 2013 р.р. – доцент, професор кафедри теорії права та держави.

З 2013 р. працював професором кафедри історії права та держави. Нині – на кафедрі теорії та історії держави і права Інституту права.

У 1997 р. захистив дисертацію на здобуття наукового ступеня кандидата історичних наук. У 2009 р. підготував дисертаційне дослідження на здобуття наукового ступеня доктора юридичних наук на тему: «Право власності на землю в Україні: інституалізація, правове забезпечення, особливості реалізації (середина XIX – перша чверть XX ст.)», яку в цьому ж році успішно захистив.

Наукове звання професора було присвоєно у 2014 році. Підготував 8 кандидатів юридичних наук, одного доктора юридичних наук. Автор понад 160 наукових робіт, з яких 4 монографії, 2 підручники, 1 курс лекцій, 5 навчальних посібників.

Програмні тези

1. Запропоную колективу університету іншу форму трудового договору, альтернативну нинішній. У разі його згоди, **першим наказом ректора** науково-педагогічні працівники університету можуть бути переведені зі строкового трудового договору на безстроковий з обов'язковим внесенням змін до чинних нормативних документів.

2. **Проведення незалежного аудиту фінансово-господарської діяльності університету.** У разі виявлення порушень та зловживань, вирішувати проблему у порядку, встановленому законом (Наказ ректора №2).

3. **Перегляд нормативів педагогічного навантаження (Наказ ректора №3).**

4. **Відновлення соціальної справедливості в системі розподілу житла.** Особам, що перебувають на квартирному обліку, буде виділятися житло винятково у відповідності з квартирною чергою.

5. **Підготовка та затвердження концепції кадрової політики** в університеті з визначенням конкретних і зрозумілих критеріїв (професійних, етичних тощо) підбору та заміщення посад викладацького та навчально-допоміжного персоналу.

6. **Розв'язання конфліктних ситуацій шляхом створення Комісії медіації (примирення).**

7. **Розроблення положення про ухвалення бюджету університету.** Процедура ухвалення має проходити на окремому розширеному засіданні Вченої ради університету, у якому обов'язково мають брати участь виборні представники від усіх підрозділів. Контроль за виконанням бюджету буде покладено на окрему контрольно-ревізійну комісію.

8. **Забезпечення фінансової прозорості.** З метою запобігання адміністративного тиску на ухвалення сприятливих рішень, слід розділити посаду ректора і посаду голови Вченої ради.

9. **Недопущення надмірностей в адмініструванні.** З цією метою переглянути посадові інструкції у сенсі їхньої

відповідності чинному законодавству та вимогам службової етики.

10. **Приведення Статуту університету у відповідність до Закону України «Про вищу освіту».**

11. **Реальне втілення положень Статуту університету, де кафедра визнається базовою одиницею в структурі ЗВО.** З цією метою вона розробляє стратегію розвитку на період каденції її очільника, співробітники включаються у виконання.

12. **Автономія факультетів/інститутів університету.** На рівні положень нового Статуту університету унеможливити втручання адміністрації та ректора в делеговані повноваження директорів інститутів чи деканів факультету.

13. **Ініціювання розроблення нового Положення про конкурс на заміщення вакантної посади директора інституту/факультету чи завідувача кафедри,** в якому передбачити участь усього науково-педагогічного складу підрозділу. Голосування за кандидатів має відбуватися в режимі таємного голосування.

14. **Створення на сайті університету форуму для публічного обговорення** всіх нагальних проблем університету, в якому можуть брати участь усі студенти, викладачі та співробітники.

15. **Акумулявання зусиль колективів кафедр на реально впровадження Болонського процесу** в практику набуття кваліфікаційних знань, навичок і умінь студентів.

16. **Створення в університеті рейтингових міжнародних наукометричних видань,** а також розроблення та запровадження системи підтримки та заохочення, в тому числі матеріального, за публікації наукових праць високого міжнародного рівня.

17. **Розширення студентського самоврядування.** Буде забезпечено участь ОСС у контролі якості навчального процесу.

18. **Розроблення стратегії розвитку новітніх технологій.**

19. **Справедлива оплата праці додатково виконаної роботи** інженерно-технічними працівниками.